

关于高校毕业生就业难问题的新思考

王香丽^{1,2}

(1. 厦门大学 教育研究院, 福建 厦门 361005; 2. 广东工业大学 高等教育研究所, 广州 510090)

摘要:高校毕业生就业难的问题不完全是由高校扩招造成的。就业难问题的实质并不是找不到工作,而是找不到“满意”的工作。毕业生的就业观念转变难的根源,主要是因为我国社会为典型的城乡二元结构,社会经济发展存在着严重的城乡及区域差距。毕业生的就业力低是造成就业难的一个重要因素。解决高校毕业生就业问题的对策是:改变就业观念和就业心态;国家在制度上采取保障措施;高等学校要提高人才培养的质量;高等学校要准确定位,办出特色。

关键词:高等学校;毕业生;就业难;措施

中图分类号: G645

文献标志码: A

文章编号: 1002-0845(2010)06-0148-02

从1999年开始,我国的高等教育进入了大规模扩招的时期,随之而来的是高校毕业生人数的大规模增加。2009年全国高校毕业生人数将达到611万人^[1]。随着大学毕业生人数的增加,大学生就业问题也引起了人们的关注。在这种情况下,研究高校毕业生就业问题无疑具有重要的现实意义。本文拟从新的视角去剖析高校毕业生就业难的问题,以期对逐步解决大学生就业难问题有所裨益。

一、高校毕业生就业难问题剖析

1. 高校毕业生就业难不完全是由高校扩招造成的

1999年,我国开始了高等教育大众化这一伟大工程,此后几年高等教育规模每年都在扩张,取得了令世人瞩目的成绩。然而,在人们为有更多青年人可接受高等教育而欢欣鼓舞的同时,也被就业问题所困扰。这就使得在高等教育的入口处,人们在呼吁高校要扩招,应为更多人提供接受高等教育的机会,而在高等教育的出口处,又在批评高校扩招所带来的不良后果,其中之一就是大学毕业生就业困难。我们应如何看待高校扩招与毕业生就业难之间的关系呢?

在数量众多的毕业生中,确实有一部分人没有找到工作,确切地说是没有找到合适的工作。从表象上来看,这些毕业生没有找到合适的工作似乎是因为高校所招收的学生太多了,从而导致了毕业生的就业困难。但是,如果我们理性地进行分析,则发现把高校毕业生就业难与高校扩招简单地联系在一起是不严肃的,也是不公平的。我们设想一下,如果高校还是保持1999年以前的招生规模,那么现在每年得益于扩招而进入高校就读的一大批学生,就无法接受高等教育,那样他们的就业状况难道就会好吗?高等教育能为社会培养更为专门的技术和管理精英,同时也能提高人们对迅速变化的社会的适应能力,这一道理早已被证明。可以肯定地说,学生经过高等教育阶段的熏陶和磨炼,无论

是他们在初次就业还是再就业时,都比没有上大学有更多的优势。因此,高校毕业生就业难问题不能简单地归结为是由高校扩招造成的,而应理性地去认识这个问题。

2. 高校毕业生就业难问题的实质

高校在扩招以前,我国基本上实行的是高校毕业生国家包分配和包当干部的就业政策。随着高校毕业生人数的逐渐增加,这种包分配的就业体系被打破了,而人们的就业观念还一时无法彻底改变。著名教育家潘懋元教授曾指出:“解决选择性待业问题,一方面,要转变传统精英教育所形成的思维定式——国家包分配、包当干部以及‘人上人’的优越感;另一方面,要在工作条件、生活待遇上,制定有利于高校毕业生走向基层、走向农村、走向西部的政策。基层、农村、西部是广阔天地,可以大有作为,可以充分实现自我价值。”^[2]这些年来,国家虽出台了一些鼓励毕业生到农村、到西部去的政策,取得了一些成效,但是毕业生通向农村、通向西部的进程依然很缓慢。

由复旦大学完成的“上海大学生择业意愿影响因素”研究成果显示:85.46%的大学生选择北京、上海、广州、深圳地区;选择除了北京、上海、广州、深圳之外的沿海开放城市的大学生约占调查人数的一半,比例达46.51%,愿意把内陆省会城市作为理想就业地域的学生比例占20.44%,而愿意到西部开发城市(西安、成都、重庆)的学生只占10.39%。同时该研究还表明,城乡差异是影响大学生择业意愿的一个重要因素,愿意到国家急需人才的边远城市或农村地区就业的大学生只占调查人数的5.7%^[3]。因此,只要转变一下就业观念,调整一下就业心态,就业难问题就能解决。但是,毕业生的就业观念为什么还没有转变呢?

3. 高校毕业生就业观念转变难的根源

高校毕业生就业观念为什么难以转变呢?这主要是因为我国社会为典型的城乡二元结构,社会经济发展则存在着严重的城乡及区域差距。在中国城市化的进程中,农村则被远远抛在后面。“作为工业化产物的西方都市是经济中枢,与内地经济是密切联系、相互发展的,但中国城市却不是从内地经济的发展中成长起来的,只是把农村的财富

收稿日期:2009-12-20

作者简介:王香丽(1971-),女,河南平舆人,副研究员,博士研究生,从事高等教育研究。

吸纳到城市,并不促进农村的发展”^[4]。改革开放 30 年来,我国农村人口付出了很大的努力,为中国经济高速发展奠定了基础。然而,中国的农村却“享受”着比城市低得多的待遇。比如,在基础教育问题上,无论学校的硬件还是软件条件,城市都要高于农村,城市家庭的子女上大学的机会也更多。我们的调查显示,即便是城市无业、失业人员子女的高等教育入学机会也远远高于农村家庭的子女^[5]。同时,在制度层面上,农村和边远地区的人们也面临着不公平的待遇。比如,北京户口的考生就比其他地方的考生上大学的机会要高得多。即使从农村考出去的大学生也基本上无人愿意回到农村去工作,因为他们当初努力学习最大动力是脱离农村,脱离贫困。高校毕业生就业的城市化倾向,导致农村陷入更加严重的文化贫困和经济贫困。而农村的贫困反过来又导致毕业生不愿意到农村工作,再加上一些制度方面的因素,导致毕业生就业的城市化倾向难以改变。

4 高校毕业生的就业力低是造成就业难的一个重要因素

目前,在大学毕业生中,比较普遍存在的现象是他们的实战能力欠缺,动手能力不太强,即就业力低。很多大学生尽管获取了很多证书,而一旦进入实际的操作层面,便不知从何下手。而且很多毕业生的期望值太高,上手慢,频繁跳槽。因此,用人单位对毕业生也不是很满意的。

近年来,有关本科生毕业生的就业率不如高职毕业生的就业率高等方面的报道经常见诸报端。高职类高校毕业生就业率高与以下因素有关:在学校方面,实行了复合型的人才培养模式,专业设置符合快速变化的市场需求,办学有特色且注重品牌效应;在学生方面,学生的动手能力比较强,到了工作岗位适应能力比较强,毕业生的就业定位准确,且对工作单位的要求比较合理。其中,后者对保证高就业率尤为重要。所以,在高校毕业生就业过程中,毕业生、高校的培养目标以及培养模式等也起到了重要作用。

二、解决高校毕业生就业难问题的对策

高校毕业生就业难问题是一个相当复杂的问题,在高等教育大发展的过程中,应当根据现有的具体条件,尽可能从高校内部和外部共同来解决问题。

1. 改变就业观念和就业心态

大学毕业生要深刻地认识到,基层、农村、边远地区有着广阔的发展空间,到那些地方去就业,虽然将会面临很多挑战,但同时也有很多机会。大城市或经济发达地区人才济济,竞争十分激烈,择业的难度加大,与其“蜗居”在那里,不如找一块能施展自己才华的广阔天地。毕业生要对自己有一个清醒的认识,对待就业要有一个平和的心态,不要好高骛远。可喜的是,近年来,高校毕业生的就业观念和心态发生了一些改变。他们不再盲目把高待遇作为择业的一个很重要的指标。一项面向上海市 20 所高校 1300 多名本科生、专科生和研究生的“大学生就业意愿”调查显示,八成大学生首次求职时愿降低薪酬标准^[6]。不过要想实现高校毕业生到农村到西部去工作的观念的转变,还需要一个较长的过程,这种转变需要一定的制度保证。

2 国家应在制度上采取保障措施

国家的制度安排包括国家优惠政策的落实,以及给毕业生创造宽松的就业环境等。在制度上可采取一些措施,比如,对于到基层工作的毕业生,可以把他们的户口留在某

一个城市,将来他们的子女参加高考时可从该城市报考。这样就可以在一定程度上解决他们对子女上大学难的后顾之忧。其他还可从多个方面着手来保证毕业生能够主动去基层工作。在目前的情况下,这些做法应该是较好的选择。因为大学毕业生到基层、到农村、到西部工作人数的不断增加,除了可以解决大学毕业生就业难问题,维护社会的安定团结之外,更为重要的是为经济欠发达地区输送大量高素质人才,从而为提高该地区的经济社会发展水平、文化水平、居民素质做出贡献。

3 高等学校要提高人才培养质量

毕业生就业状况与高校人才培养质量是息息相关的。首先,高校的专业设置要符合快速变化的市场的需求。在专业设置上,要充分考虑到国家和社会发展的需求,开设地方经济社会发展所急需的专业,专业设置符合市场需求,与就业市场挂钩;其次,在人才培养上要实行复合型的人才培养模式。学校要重视培养学生的实践能力和创新能力,突出实践环节,加大实践环节的教学力度,同时给予学生更多的社会实习和实践的机会。

4 高等学校要准确定位,办出特色

对高校进行分类与定位虽已取得广泛认同,但现实中,很多高校依然在追求规模宏大、学科齐全、盲目升格以及追求综合性等,因而创新与特色不明显。而各个高校要在激烈的竞争条件下求得生存,很关键的一条就是要勇于创新,明确定位,办出特色,树立品牌。学校的办学特色体现在多个方面,如专业特色、培养模式特色、学生管理特色等等,最终达到培养特色人才的目标。同时,高校要重视毕业生的就业指导工作。学校要专门成立就业办公室(就业指导中心),配备得力人员,专门研究毕业生就业工作,全过程、全方位地对学生进行就业指导。而且学校还要与企业建立联系,一方面,实行订单式培养,以企业、市场需求为导向,为学生量体裁衣,推行学生职业生涯规划;另一方面,学校定期举行大型招聘会,为学生开通就业的绿色通道。通过这些举措,既为毕业生找到就业门路奠定了基础,同时也能为企业解决应届毕业生上岗难的问题。

解决高校毕业生就业难问题是一项艰巨的系统工程。在高等教育大众化发展过程中,我们要不断研究高校毕业生就业所出现的新问题及其产生的深层次原因,并积极采取对策。相信在政府、社会、高校以及毕业生等多方努力下,我国高校毕业生就业难问题一定能够得到很好的解决,我国高等教育将获得更大、更好的发展。

参考文献:

- [1] 2009 年高校毕业生人数将达 611 万,就业形势严峻 [EB/OL]. [2009-03-10]. <http://www.chsi.com.cn/hljiv/200903/20090310/18840800.html>
- [2] 潘懋元. 中国高等教育大众化的理论和政策 [J]. 高等教育研究, 2001(6).
- [3] 钱瑤, 胡君辰, 吴小云. 影响上海大学生择业意愿的环境因素研究 [J]. 复旦教育论坛, 2008(3).
- [4] 费孝通. 中国绅士 [M]. 北京: 中国社会科学出版社, 2006.
- [5] 王香丽. 广东高等教育入学机会研究——以广东几所高校的调查为例 [J]. 高教探索, 2005(3).
- [6] 李升兴. 浅析大学生就业难的成因及对策 [J]. 教育与职业, 2009(9).
- [7] 金融危机下多数学生首次求职愿降低薪酬标准 [N]. 教育文摘周报, 2009-02-18

[责任编辑: 姚 丹]